



Palestra: “Desenvolvimento humano: o ser em evolução”

Palestrante: Maria Margarida de Souza (Diretora Regional da Esaf no Ceará (Centresaf/CE))

Data e Horário: 29/04/2015, das 10:30 às 12:00

Local: Sede da OAB-PR

Coordenador da Mesa: Odair de Paula Bomfim (3ª DRR – Ponta Grossa)

Relator: Felipe Zeraik Lima (CRE/ EGP)

RELATÓRIO

A palestrante iniciou agradecendo o convite e colocando o tema da palestra, qual seja, o do desenvolvimento humano, da constante evolução do ser. Após, destacou a importância dos fatores sociais, culturais, além das experiências pessoais para a formação do desenvolvimento humano ao longo do tempo. Ainda, frisou a relevância dos valores para organizações que cada indivíduo agrega com suas competências, talentos e habilidades.

Após, citou os Campos da Existência segundo Vigotsky:

- Afetivo: relacionamentos interpessoais;
- Cognitivo: leis;
- Social: equipes, grupos de trabalho;
- Motor: saber fazer com qualidade, agregando à instituição algo de importante.

No próximo *slide*, a palestrante abordou a Cultura, afirmando que ela é o palco das principais transformações e evoluções do ser humano, uma vez que este é “mergulhado na cultura”. Além disso, disse que a absorção de informação ocorre de acordo com a vivência/ cultura de cada pessoa.

A seguir, Maria Margarida apresentou rapidamente as principais Teorias do Desenvolvimento Humano:



1. Ambientalista (Skinner);
2. Inatista (Chomsky);
3. Construtivismo (Jean Piaget)
4. Sociointeracionista (Vigostky);
5. Evolucionista;
6. Psicanalista (Freud);

Posteriormente, apresentou os dois grandes pilares, Família e Escola, no contexto do desenvolvimento humano, posto que contribuem na evolução humana. Aqui, falou que a educação promove o autoconhecimento através do sentir, fazer e pensar e que a curiosidade é o motor da aprendizagem. E, através desta o indivíduo adquire informações, habilidades, atitudes e valores, principalmente. Maria Margarida ressaltou, porém, que para que o desenvolvimento humano aconteça de forma plena é necessária a busca do **equilíbrio** entre razão e emoção.

Ainda, lamentou que as organizações muitas vezes se tornam máquinas e esquecem do lado humano e citou Paulo Freire: “A pessoa que aprende é aquela que reinventa o que aprende”, ou seja, aprimora.

Em seguida, apresentou os Pilares da Educação (Conferência de Zurique):

1. Aprender a Conhecer;
2. Aprender a Fazer (habilidades, competências, apreciação dos trabalhos elaborados);
3. Aprender a Conviver (relacionamento do dia-a-dia com colegas, chefes, instituição);
4. Aprender a Ser;
5. Aprender a Antecipar (planejamento → diminuir riscos);
6. Aprender a Participar (comprometimento com a instituição, servidor-cidadão).

Ademais, Margarida realçou os fatores essenciais do desenvolvimento humano, Motivação e Empreendedorismo, já que com a determinação, capacidade de inovar e



empreender, as pessoas conseguem se desenvolver, o que ocasiona a melhora dos trabalhos de equipe dentro das instituições.

Nesse ponto, ela expôs as Teorias da Motivação de Maslow (hierarquia das necessidades), McClelland (necessidades adquiridas), Herzberg (fatores de motivação e higiene). Como destaque, mostrou os dois lados da pirâmide de hierarquia de Maslow, principalmente o lado empreendedor: DNA da organização nas pessoas, responsabilidade social com a comunidade no entorno e o legado.

Para demonstrar a motivação e a superação, a palestrante colocou um vídeo de Nick Vujinic, um rapaz sem braços nem pernas que viaja o mundo dando palestras sobre motivação, o qual emocionou a todos. Depois, ela apontou que o autoconhecimento é fundamental para que estejamos sempre motivados e que cada um, com seu estado de ânimo, escolhe do dia o que quer para si. Outrossim, evidenciou a importância no serviço público de se buscar o resgate das pessoas (servidores) que faltam muito, tiram muitas licenças; enfim, que não estão motivadas.

Por fim, Maria Margarida focou nos aspectos do empreendedorismo, como inovação, motivação, criatividade e iniciativa (especialmente). Também exibiu as diversas teorias do empreendedorismo, os grandes empreendedores de acordo com Goleman, as características empreendedoras de McClelland, e acentuou que as pessoas devem ter atitudes empreendedoras e mentes planejadoras.

Na conclusão, Maria Margarida de Souza agradeceu a todos pela oportunidade e expressou parabenizações pelo acontecimento do seminário. E, terminou sua apresentação exibindo o vídeo "O Menestrel", com texto de William Shakespeare.